



TYSTNADSPLIKT

- Tystnadsplikt innebär att man inte får vidareföra information/uppgifter som man får ta del av genom det uppdrag man har, det vill säga att information inte ska spridas vidare till andra.
- Exempel på detta inom föreningslivet är de handlingar som ligger som underlag för styrelsens beslut vid sammanträden eller uppgifter som kommer fram under styrelsens diskussion vid sammanträden.
- I handlingar som föreligger vid styrelsesammanträde, eller sådant som framkommer under styrelsens diskussion, kan förekomma uppgifter som berör enskild person och som kan vara känsliga för den enskilde personen.
- Vad som exakt avhandlats under ett styrelsesammanträde och vilka underlag som fanns för besluten, ska alltså ledamöter eller suppleanter inte diskutera med andra personer.
- Det är också viktigt att protokollet formuleras på så vis att det så tydligt som möjligt framgår vad ärendet innehållit och vilket beslut som har tagits, utan att detta kränker eller skadar enskild person.
- Vidare ska, såvida styrelsen inte tagit annat beslut, styrelsens beslut inte diskuteras med/meddelas person utanför styrelsen innan protokollet är justerat och ev protokollsutdrag har kommit de berörda till del.
- Tystnadsplikt omfattar även person som är adjungerad till styrelsen samt revisorer och valberedare.
- Tystnadsplikten gäller även efter att ledamot, suppleant, revisor, valberedare eller adjungerad person avträtt från sitt förtroendeuppdrag.